

Direction générale – Secrétariat du C.P.A.S.
Le Directeur général du C.P.A.S.

Grâce-Hollogne, le 13 décembre 2016

Le Centre Public d'Action Sociale de GRÂCE-HOLLOGNE RECRUTE
UN TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) contractuel (temps plein) avec constitution d'une réserve de recrutement d'un an

1. Description de l'offre

Catégorie de métier : Travailleur social (h/f)

Secteur d'activité : Insertion socio-professionnelle

Lieu de travail : C.P.A.S. de Grâce-Hollogne (Province de Liège)

Fonction : Au sein du service social, votre mission sera d'assurer la gestion du service d'insertion socio-professionnelle. Vous aurez en charge l'accompagnement de personnes aidées par le C.P.A.S. dans leur projet d'insertion socio-professionnelle (Plans individualisés d'Intégration Sociale tels que revus par la loi du 21 juillet 2016 et l'arrêté royal d'exécution du 3 octobre 2016). Vous serez amené à aider les personnes dans l'acquisition des outils de recherche d'emploi, les aides à l'emploi, la mise au travail via la mesure article 60§7 ou 61, la négociation de contrats d'intégration, l'accompagnement à la formation, le travail en réseau et en partenariat. Vous devrez également assurer les permanences sociales, effectuer d'éventuelles visites à domicile, constituer les dossiers à soumettre au Comité spécial de service social (enquête sociale, diagnostic, proposition d'aide la plus adéquate), coopérer avec les autres services et partenaires du C.P.A.S.,...

Condition : réussir un examen d'aptitudes (Deux épreuves : l'une écrite de connaissance élémentaire d'un C.P.A.S. et de la pratique professionnelle propre à l'insertion, l'autre, orale étant un entretien à bâtons rompus avec les membres de la Commission de Sélection sur l'emploi à pourvoir, ses modalités et les capacités du ou de la candidat(e) à remplir le rôle qui lui sera assigné). Une sélection sera opérée sur base de l'analyse des candidatures et vous serez contacté par courrier pour chacune des épreuves. Les candidatures non retenues seront informées par courrier également.

2. Profil

Formation : Etre porteur du diplôme de gradué/bachelier assistant social, bachelier en éducation spécialisée avec spécialisation en intervention systémique et travail social ou tout autre baccalauréat à finalité sociale dont la pertinence sera reconnue par décision motivée de la Commission de Sélection

Permis de conduire : Permis B + véhicule

Une expérience dans un service d'insertion socio-professionnelle notamment en C.P.A.S., disposer du passeport APE et la maîtrise de logiciels informatiques ad hoc (GESDOS par exemple) constituent des atouts.

3. Contrat

Contrat de travail à durée déterminée à temps plein.

Engagement au plus tard le 15 mars 2017

Salaires fixés selon l'échelle barémique B avec évolution de carrière et valorisation de l'ancienneté professionnelle.

Les conditions détaillées peuvent être obtenus auprès du Centre Public d'Action Sociale de Grâce-Hollogne, sis à 4460 Grâce-Hollogne, rue Grande n°.15 (04/234.05.17 – Adresse électronique : directeur.general@cpas-gh.be).

Les candidatures, motivées en la forme, doivent **obligatoirement être adressées** par courrier simple à l'attention de Monsieur André MATHIENNE, Directeur général du C.P.A.S. de Grâce-Hollogne, et ce pour **le 27 janvier 2017** (le cachet de la poste faisant foi).

PAR LE CONSEIL DE L'ACTION SOCIALE,

Le Directeur général,

André MATHIENNE

Le Président,

Marc LEDOUBLE